

**Együtt felelősséget
vállalunk a mezőtől
a tányérig**

Etikai Kódexünk



A Lantmännen egy mezőgazdasági szövetkezet és egyben Észak-Európa vezető vállalkozása a mezőgazdaság, a gépgyártás, a bioenergia és az élelmiszeripari termékek terén. Tevékenységünk alapja a gabona – a művelhető föld erőforrásait dolgozzuk fel a gazdaságilag életképes gazdálkodás érdekében. Cégünk a tulajdonosok generációi által felépített tudáson és értékeken alapul. A teljes értékláncon végighúzódnó kutatás, fejlesztés és üzemvitel azt jelenti, hogy felelősséget vállalhatunk a mezőtől a tányérig.

A Lantmännen Etikai Kódex első kiadása 2008-ban jelent meg. Az évek során sok minden módosult és fejlődött – ezek a változások tükröződnek ebben az új kiadásban. A saját munkánk fejlődésétől és a piac változásaitól a saját magunkkal szemben támasztott szigorúbb elvárásokig minden szerepel benne. Összegezve: előrelépésünk és fejlődésünk folyamatos.



A Lantmännen etikai kódexe

A Lantmännen svéd gazdálkodók tulajdonában lévő mezőgazdasági szövetkezet, és Észak-Európa egyik vezető mezőgazdasági, gépipari, bioenergiái és élelmiszer-ipari vállalata.

Küldetésünk, hogy hozzájáruljunk a tulajdonosaink gazdaságainak nyereségességéhez és a Lantmännenbe befektetett tőkéjükön elért hozam optimalizálásához.

A Lantmännen mottója és ígérete, mellyel kötelezettséget vállal az ügyfelei, a fogyasztók és a kívülág felé: „Felelősséget vállalunk a mezőtől az asztalig”.

A mindennapi üzletvitel során értékeink – nyitottság, holisztikus szemléletmód és lendület – vezérelnek minket. A felelős magatartást összefoglaló irányelveinket tartalmazó etikai kódexünkkel együtt ez adja az alapját annak, ahogyan cselekszünk a mindennapi tevékenységeink során.

Felelősségteljes üzletvitel

A növekvő népesség élelmiszerrel és gabonatermékekkel való ellátása az egész világon kihívást jelent, melynek részesei vagyunk, miközben védjük a biodiverzitást, mérsékeljük a klímaváltozás hatásait és csökkentjük az eutrofizációt. A Lantmännen stratégiája a vállalkozás fenntartható fejlődésének elősegítésére az ügyfelekkel, az üzleti partnerekkel és a beszállítókkal való együttműködés, és olyan intézkedések meghozatala, amelyek elősegítik a hosszú távú felelősségvállalást.

Azt szeretnénk, hogy a meglévő és új munkavállalóink vonzó munkahelyként tekintsenek ránk. Az üzleti célok eléréséhez mindenkinek hozzá kell járulnia, ezért fejlesztjük folyamatosan vezetői képességeinket, és ezért összpontosítunk az alkalmazottak bevonására és képességeik fejlesztésére.

Ami a vállalat társadalmi felelősségvállalását illeti, nemzetközi egyezményeket követünk. Etikai kódexünk az ENSZ Globális Szerződésének alapelvei és az OECD Irányelvek multinacionális vállalkozások számára c. dokumentuma szerint készült.

Küldetésünk

„Felvirágoztatjuk a mezőgazdaságot.”

Jövőképünk

„A termőföld erőforrásainak felhasználását innovatív és felelősségteljes módon irányítjuk – a jövő mezőgazdasága érdekében.”

Tevékenységünk alapötlete

„A mezőgazdasági gazdálkodók szövetkezete vagyunk, mely felelősségteljes módon teremt értéket a termőföld erőforrásaiból. Kollektív tudásunk és a 'mezőtől az asztalig' végzett tevékenységeink lehetővé teszik, hogy a gabonatermelési értéklánc fejlődésének vezetői legyünk. Nemzetközi piacon működünk, üzleti tevékenységünk székhelye Svédország.”

Hatókör

- Az etikai kódex teljes egészében érvényes minden munkavállalóra és az összes olyan társaság igazgatóságának tagjaira, amelyben a részesedés meghaladja az 50 százalékot.
- Vonatkozik a társaság igazgatótanácsára is.
- Meghatározza azoknak az igazgatótanácsi tagoknak a viselkedését és döntéshozatalát, akik a Lantmännent a résztulajdonban lévő vállalatokban képviselik.
- A jövőbeli esetleges felvásárlások és részesedések értékelésének alapját képezi.
- A megfelelő részek érvényesek a beszállítóinkra, akiket a beszállítói etikai kódexünk szabályoz, melyet a meglévő és potenciális beszállítóink értékelésére használunk.
- Az etikai kódex tartalma tükrözi azokat az üzleti alapelveket is, amelyeket a forgalmazóktól és más üzleti partnerektől elvárunk.

Törvényi megfelelés

- A Lantmännen mindig megfelel az azokban az országokban hatályos jogszabályok követelményeinek és rendeleteknek, amelyekben működünk.
- Saját belátásunk szerint a helyi jogszabályok által elvártnál szigorúbb követelményeket is meghatározhatunk, ha azt megfelelőnek ítéljük meg.

Környezetvédelem

A Lantmänner a gabonatermelési értéklánc aktív tagja, és függ a természeti erőforrásoktól és a jól működő ökoszisztémától. Ugyanakkor hatással is vagyunk arra a környezetre, amelytől függünk. A környezetre gyakorolt hatás jelentős része a földművelés fázisában történik.

Módszeresen törekszünk arra, hogy folyamatosan fejlesszük a tevékenységünket, és csökkentjük a környezetre gyakorolt hatást. Az általunk meghozott intézkedések alapját az óvatosság elve és az életciklusban való gondolkodás képezi.

Azokon a területeken, ahol jelentős hatással vagyunk a környezetre, a természeti erőforrásokra vagy az ökoszisztémára, párbeszédet folytatunk az érintettekkel, hogy megfelelő, az üzleti és a környezetvédelmi kérdéseket is érintő megoldásokat találjunk.

Földművelés

- Hosszú távon elköteleztük magunkat, hogy az ügyfelekkel és a beszállítókkal együttműködve csökkentjük a lehető legkisebbre a környezetre érő negatív hatásokat a gabonatermelési értékláncban.
- Szakértelemmel és erőforrásokkal aktívan és folyamatosan hozzájárulunk a fenntartható termelési inputok és földművelési technikák fejlesztéséhez.
- A gazdákat folyamatosan információkkal és tanácsokkal látjuk el az inputok hatékony felhasználásával, valamint a felhasználókat és a környezetet érintő kockázatok lehető legkisebbre csökkentésével kapcsolatosan. A fő területek a termésvédelem és a tápanyag-kimosódás.

Termékek és nyersanyagok

- A klímára és a környezetre gyakorolt hatásunk csökkentése érdekében folyamatosan bővítjük a termékeink és a nyersanyagaink ismeretét a munka minden fázisában, a mezőtől az asztalig.
- Elemezzük az általunk használt nyersanyagokhoz kapcsolódó kockázatokat, és fenntarthatósági követelményeket állítunk fel.

Erőforrások és termelés

- Minden erőforrást a lehető leghatékonyabban kell felhasználnunk, szénlábnyomunkat, a környezetbe való kibocsátásunkat és a hulladékot pedig a lehető legkisebbre kell csökkentenünk a tevékenységünk során.
- Aktívan javítjuk az energiamegtakarítási képességet, és növeljük a megújuló energia részarányát.
- Folyamatosan igyekszünk csökkenteni a szállítási műveletek környezeti hatását, és környezetbarátabb logisztikai megoldásokra, üzemanyagokra és szállítási módokra állunk át.

Üzleti etika

A Lantmänner szigorú normákat állapított meg és követel meg az etikus viselkedés és a jó üzleti gyakorlatok vonatkozásában, és küzd a korrupció minden formája ellen.

Magatartásunkat minden helyzetben, országtól vagy piactól függetlenül, a felelősségvállalás és az ügyfelek, a beszállítók, az üzleti partnerek és azoknak a helyi közösségeknek a tiszteletben tartása jellemzi, amelyekben működünk.

Jó döntéseket kell hoznunk, amikor a Lantmännent képviseljük.

Becsületesség és korrupcióellenesség

- A korrupció, a vesztegetés és a pénzmosás minden formája tiltott.
- Elutasítjuk a versenyt korlátozó, törvényellenes gyakorlatot.
- A Lantmänner munkavállalói nem adhatnak jelentős értékű személyes ajándékokat, szolgáltatásokat, utazásokat, szórakozást vagy hasonló juttatásokat a beszállítóknak vagy más üzleti partnereknek, és nem fogadhatnak el tőlük ilyeneket.
- A juttatásokat és az üzlethez kapcsolódó szórakoztatást a mértékletességnek és a nyíltságnak kell jellemeznie.
- Ha a munkavállaló olyan juttatást kap vagy olyan juttatásra kap ígéretet, amelyet az etikai kódex szabályaival ellentétesnek vél, azonnal vissza kell juttatnia az ajándékot annak, akitől kapta, és jelentenie kell az esetet a közvetlen felettesének.

Adatbiztonság

- Az adatbiztonság kiemelt fontosságú. Az alkalmazottaknak az adatokat az alkalmazandó szabályzatoknak, irányelveknek és jogszabályoknak megfelelően kell kezelniük.
- A Lantmänner stratégiáival, tevékenységeivel és üzleti ügyeivel kapcsolatos bizalmas információkat védeni kell és illetéktelen félnek nem szabad kiszolgáltatni.
- A Lantmänner részére harmadik fél által átadott bizalmas információkat hasonló módon kell kezelni és védeni, mint a Lantmänner belső bizalmas információit.
- Folyamatosan dolgozunk az információs rendszereink védelmén és az adatkezeléshez fűződő kockázatok csökkentésén.

Érdekötközések

- Az üzleti tevékenység során figyelnünk kell az érdekütközésekre, és a Lantmänner érdekeit mindig a személyes érdekek elé kell helyeznünk.

Társadalom

A Lantmännennek felelősségteljes és szavahihető vállalatnak kell lennie. Aktívan hozzá kell járulnunk azoknak a piacoknak a pozitív fejlődéséhez, amelyeken jelen vagyunk.

Építő jellegű párbeszédet folytatunk azokkal az érintettekkel, akikre tevékenységünk hatással van.

Kommunikációnkat az őszinteség, a nyitottság, az elérhetőség és a gyorsaság jellemzi. Másik célunk a lényeges témákat érintő, szavahihető párbeszéd folytatása a célcsoportjainkkal.

Párbeszéd az érintettekkel

- Részt veszünk társadalmi kérdésekben és vitákban, és aktív párbeszédet folytatunk a tulajdonosainkkal (svéd gazdák), a munkavállalóinkkal, az ügyfeleinkkel, a beszállítóinkkal, a fogyasztókkal, kereskedelmi, valamint kormányzati és nem kormányzati szervezetekkel.
- Vállalatunkról mindig pontos és átlátható beszámolót nyújtunk be.

Biztonság és kockázatkezelés

- A Lantmännennek alaposan felkészültnek kell lennie a krízis- és vészhelyzetek kezelésére.
- Aktívan foglalkozunk a kockázatkezeléssel, és figyelünk az emberek és a környezet biztonságát esetlegesen érintő változásokra és fejlődésre.

Márka és piaci kommunikáció

- A termékek címkéjén, a marketing- és reklámtevékenységünk során etikus, helyes, nem félrevezető információkat adunk.
- Marketingtevékenységünk célja a márkaérték és az értékesítés növelése, ami nem lehet ellentétes a márkaígéretünkkel.
- Nem támogatunk politikai pártokat és vallási tevékenységeket.

Adók

- Betű szerint és szellemében is követnünk kell azoknak az országoknak az adótörvényeit és -előírásait, amelyekben tevékenységet folytatunk.
- Nem folytatunk mesterséges tranzakciókat adóelkerülés érdekében.

Társadalmi viszonyok

A Lantmännen vállalatai támogatják és tiszteletben tartják a nemzetközileg elismert emberi jogokat.

Aktívan dogozunk azon, hogy munkavállalóink tisztességes és egyenlő bánásmódban, valamint tiszteletben részesüljenek. Beszállítóinktól és üzletfeleinktől is elvárjuk, hogy ugyanígy bánjanak alkalmazottaikkal.

Egyesülési szabadság

- Tiszteletben tartjuk munkavállalóink jogát a szakszervezetbe tömörülésre és a kollektív szerződés megkötésére.

Munkaidő

- A munkaidőnek meg kell felelnie az országos jogszabályoknak, az iparági normáknak és a kollektív szerződéseknek.

Munkabér

- Biztosítjuk, hogy a munkabérek és a juttatások megfeleljenek legalább a kollektív szerződésben szereplő és törvényileg meghatározott szintnek azokban az országokban, amelyekben működünk.
- Ami a bérlevonást mint fegyelmi büntetést illeti, ezeket jogszabálynak vagy a kollektív szerződésnek kell szabályoznia.

Kényszermunka

- A kényszermunka semmilyen formája, illetve a büntetés bármilyen formájához kötött munka nem megengedett.
- Egyetlen munkavállaló sem kényszeríthető értéktárgyainak, illetve személyi azonosító okmányainak a munkáltató részére történő átadására.

Gyermekmunka

- Minden gyermeket meg kell védeni a gazdasági kizsákmányolástól és olyan munka végzésétől, amely veszélyesnek minősülhet, negatív hatással lehet a gyermek oktatására vagy veszélyes lehet a gyermek egészségére vagy fejlődésére nézve, ezért számunkra a gyermekmunka nem fogadható el.
- A munkavállalás alsó korhatára az az életkor, amikor a tankötelezettség megszűnik, de soha nem lehet 15 évnél kevesebb.
- A 18 év alatti fiatal munkások nem dolgozhatnak éjjel és veszélyes körülmények között.

Egyenlő bánásmód

- Aktívan támogatjuk az egyenlőséget és a sokszínűséget.
- Elutasítjuk a diszkriminációt, a megfélemlítést, az elnyomás és a zaklatás bármely formáját.

Munkakörnyezet, egészségvédelem és biztonság

A biztonságos és egészséges munkakörnyezet kiemelt fontosságú a Lantmännennél, és rendszeresen azon dolgozunk, hogy folyamatosan felismerjük és csökkentjük a kockázatokat.

A proaktív egészségvédelmi programot alapvető fontosságúnak véljük a fenntartható teljesítmény és a nyereséges vállalkozás elősegítésében.

Az egészségvédelem és a biztonság érdekében végzett munkánkat a vezetőség, a munkavállalók, a biztonsági szervezet, a munkahelyi egészségvédelmi osztály és más felek közötti szoros együttműködés jellemzi.

Munkakörnyezet és biztonság

- Aktívan törekszünk a munkakörnyezet folyamatos fejlesztésére.
- Támogatjuk a magas szintű biztonsági normákat, és a balesetek és sérülések megelőzését.
- Munkánkat azon országok nemzeti jogszabályai alapján végezzük, amelyekben működünk. Azonban a Lantmännen érdeke, hogy a biztonságos munkahely biztosítása érdekében belső szabályzatok és utasítások segítségével szigorúbb normákat tartson fenn.

Egészség és jólét

- A munkavállalóink jó egészségének és jólétének biztosítása a mindennapi munkánk szerves részét képezi.
- Az egészséges életet elősegítő tevékenységekbe fektetünk, hogy hozzájárulhassunk a munkavállalóink egészséges életéhez a munkahelyen.

Termékek és szolgáltatások

A Lantmännen termékeinek és szolgáltatásainak a felhasználók és a fogyasztók számára biztonságosaknak kell lenniük. Felelősségvállalásunk alapját az óvatosság elve képezi.

Tudatosan dolgozunk a termékeink és a szolgáltatásaink folyamatos fejlesztésén. Aktívan fejlesztjük és kínáljuk a fenntartható megoldásokat ügyfeleinknek és partnereiknek.

Hosszú távú fejlesztési és innovációs munkánk alapját a kutatókkal, egyetemekkel, beszállítókkal, ügyfelekkel és más érintettekkel való együttműködés képezi.

Nyomon követhetőség, eredet és biztonság

- Minden termékünknek nyomon követhetőnek kell lennie a vonatkozó szabályozói követelményeknek és az iparági szabványoknak megfelelően.
- Aktívan foglalkozunk termékeink biztonságával, és betartjuk a nemzetközi élelmiszer-ipari és takarmányozási szabványokat. Termékhibák esetén visszahívjuk azokat a termékeket, amelyek kockázatot jelentenek a felhasználó vagy a fogyasztó számára.
- Azon termékek esetén, amelyek kritikus fontosságúak az ügyfeleink tevékenységeihez, vésztervet készítünk és tartunk fenn.
- A svéd piacon elsődlegesen a tulajdonosaink gazdaságaiból származó nyersanyagokat használjuk.

Új technológia

- A Lantmännen pozitívan tekint azokra a lehetőségekre, amelyet az új technológiák, például a biotechnológia és a géntechnológia kínál a fenntartható társadalom számára. Ugyanakkor tudatában vagyunk annak is, hogy ez kockázatokkal jár. Ezért minden esetet értékelésnek és a kockázat/haszon elemzésének kell megelőznie. Ezt az ügyfelekkel és más érintettekkel folytatott építő jellegű párbeszéd mellett kell lefolytatni. Az értékelést az óvatosság elve szerint végezzük el.

Kutatás és innováció

- Hozzájárulunk a fenntartható fejlődéshez és az innovációhoz a Lantmännen számára stratégiaileg fontos területeken.
- A kutatási és fejlesztési tevékenységünknek garantálnia kell azt a tudásszintet és képességet, amely versenyképessé tesz minket.

Felügyelet és megfelelés

Az etikai kódexnek való megfelelés alapvető fontosságú a vállalat hosszú távú nyereségességét illetően. A Lantmännens igazgatótanácsa megköveteli az üzletvezetéstől, hogy tegye meg azokat az intézkedéseket, amelyek biztosítják az etikai kódexnek való megfelelést, hiszen ez jót tesz a vállalkozásnak.

Felügyeljük az etikai kódexben lefektetett kötelezettségeknek való megfelelést.

Megvalósítás és megfelelés

- A Lantmännens igazgatótanácsa alkalmazza az etikai kódexet, és felügyeli az annak való megfelelést.
- A csoport vezetése felel az etikai kódex megvalósításának biztosításáért a végrehajtásáért a Lantmännens egészében.
- A Lantmännens vezetői felelősek az etikai kódex alapelveinek megvalósításáért a saját szervezetükben, szükség esetén részletesebb szabályzatok és irányelvek segítségével.
- Minden munkavállalónak meg kell felelnie az etikai kódexnek, a szabályzatoknak, az irányelveknek és a helyi jogszabályoknak.
- Az etikai kódextól való eltérést a közvetlen felettesnek kell jelenteni. A jelentést azonnal, megfelelő módon kell megtenni.
- Ha egy munkavállaló etikai kódexnek való esetleges meg nem felelésre vonatkozó jelentését nem veszik komolyan, vagy ha a munkavállaló kényelmetlenül érzi magát, hogy a vélt meg nem felelést jelentse a felettesének, akkor a munkavállalónak a Lantmännens közérdekű bejelentésekre (whistleblower) szolgáló oldalát kell használnia.
- A meg nem felelés jelentése soha nem vonhat maga után negatív következményeket a bejelentést tevő munkavállalóra nézve.

- Az etikai kódex, a szabályzatok vagy az irányelvek megsértése fegyelmi intézkedéseket vonhat maga után, például figyelmeztetéseket, áthelyezést, felmondást vagy elbocsátást.
- Ha egy beszállító nem felel meg a beszállítói etikai kódexben foglalt feltételeknek, megszakíthatjuk az üzleti kapcsolatot, ha a kölcsönös megegyezés szerinti határidőn belül nem történik javulás.

Felügyelet

- A Lantmännens minden munkavállalójának képzést tart az etikai kódexszel kapcsolatban.
- A megfelelésről éves és eseti megfelelési jelentés készül a csoport vezetősége és igazgatótanácsa számára.
- A csoport vezetősége és az üzletvezetés rendszeresen kiértékeli az etikai kódexnek való megfelelés biztosítása érdekében hozott további döntéseket és intézkedéseket.
- A beszállítói etikai kódex betartásának biztosítása érdekében ellenőrzéseket folytatunk le a beszállítóinknál. Ezek az ellenőrzések előzetes bejelentés nélkül is történhetnek, és független harmadik fél is végezheti őket.

Módosítás

- A jelen etikai kódex érvényes dokumentum. A módosítás vagy frissítés szükségességéről az igazgatótanács dönt évente.