



Lantmännens Etikai Kódex

Tartalomjegyzék

Az elnök összegzése	2
A Lantmännen Etikai Kódexe	4
<i>Környezetvédelem</i>	6
<i>Üzleti etika</i>	8
<i>Társadalom</i>	9
<i>Társadalmi viszonyok</i>	10
<i>Munkakörnyezet, egészségvédelem és biztonság</i>	11
<i>Termékek és szolgáltatások</i>	12
<i>Felügyelet és megfelelés</i>	14
Az Etikai Kódex nem ad mindenre választ - szükség van a józan észre is	16



A Lantmännen egy mezőgazdasági szövetkezet és egyben Észak-Európa vezető vállalkozása a mezőgazdaság, a gépgyártás, a bioenergia és az élelmiszeripari termékek terén. A 25 000 svéd gazdálkodó tulajdonában levő vállalatunk 10 000 munkavállalóval rendelkezik, 20 országban vannak üzemei/irodái, és éves forgalma 45 milliárd SEK (mintegy 4,5 milliárd EUR). Tevékenységünk alapja a gabona – a művelhető föld erőforrásait dolgozzuk fel a gazdaságilag életképes gazdálkodás érdekében. Legismertebb élelmiszer-márkáink az AXA, Bonjour, Kungsörnen, GoGreen, Gooh, FINN CRISP, Korvbrödsbagarn és Hatting.

Vállalatunk alapja a tulajdonosok generációi által felépített tudás és értékek. A teljes értékláncon végighúzó kutatás, fejlesztés és üzemvitel azt jelenti, hogy felelősséget vállalhatunk a mezőtől az asztalig.



Felelősséget vállalunk a mezőtől az asztalig



A Lantmännen a mezőgazdasági szövetkezetben erős gyökerekkel rendelkező jövőorientált vállalat. A termőföldből állítunk elő értéket, az alaptevékenységünk gabonára épül. A Lantmännen kezdeteit és a közös értékeinket márkanévünk és a jól ismert zöld csíra kapcsolja össze. A svéd gazdálkodók tulajdonában levő mezőgazdasági szövetkezetként egyedülálló lehetőségünk van arra, hogy felelősséget vállaljunk a mezőtől az asztalig terjedő teljes láncolatban.

Üzleti tevékenységünk széles körű, és tudjuk, hogy az értéklánc minden láncszemében jelentős hatást gyakorlunk a természetre és a bennünket körül vevő világra. Megfelelő szaktudással rendelkezünk, kézben tartjuk és szorgalmazzuk a fenntartható fejlődést működésünk összes területén, miközben csökkentjük a környezetre és a természeti erőforrásokra gyakorolt negatív behatásunkat. Vállalkozásunk felelős és hosszú távú folyamatos fejlesztésével továbbra is szavahihető és megbízható munkáltató, üzleti- és társadalmi partner vagyunk.

Az Etikai Kódex mindnyájunkra vonatkozik

Az Etikai Kódex fontos eszköz a vállalkozás gabonára épülő értékláncolatán belül a nagyívű ambícióinknak és céljainknak

elérésében. Ugyanakkor segít bennünket a velünk mint felelős vállalattal szemben támasztott követelmények és elvárások teljesítésében is. Az Etikai Kódex gyakorlati útmutatást nyújt arról, hogy miként kell viselkednünk, és döntéseket hoznunk ahhoz, hogy környezetvédelmi, társadalmi és üzleti etikai szempontból egyaránt felelősséget vállaljunk. Az Etikai Kódex azt is ismerteti, hogy milyen módon dolgozunk termékeinkkel és szolgáltatásainkkal, és miként ösztönözzük az innovációt és a fejlődést a fenntarthatóbb értéklánc érdekében.

Az Etikai Kódex minden munkavállalóra vonatkozik. Az általad betöltött munkakörtől függően egyes bekezdések különösen vonatkoznak Rád. Az Etikai Kódex mellett szabályzatokban és irányelvekben adunk további útmutatást.

A napi munkánkkal tesszük a Lantmännent felelős és sikeres vállalattá, ezért a felelősségnek minden cselekedetünkben jelen kell lennie. Nem mindig vannak egyértelmű válaszok és megoldások a felmerülő problémákra és dilemmákra. Etikai Kódexünknek útmutatóként kell szolgálnia és segítenie kell bennünket a helyes döntések meghozatalában nehéz helyzetekben is. Ha bizonytalan vagy valamiben, tanácsokért fordulj a felettesedhez.

A felelősség és a fenntarthatóság a Lantmännen üzleti stratégiájának középpontjában áll. Büszke vagyok az általunk végzett munkára. Az Etikai Kódex fontos része annak, hogy betartsuk ígéretünket és hosszú távon is sikeres vállalat legyünk, és együtt rakjuk le a fellendülő gazdálkodás alapját – most és a jövőben.

Per Olof Nyman
Vezérigazgató és a Vállalatcsoport elnöke



A Lantmännern Etikai Kódexe

3. változat Jövöhagyta az Igazgatótanács 2019 augusztusában.

A Lantmännern svéd gazdálkodók tulajdonában levő mezőgazdasági szövetkezet, Észak-Európa vezető vállalkozása a mezőgazdaság, a gépgyártás, a bioenergia és az élelmiszeripari termékek terén. Küldetésünk, hogy fellendítsük a gazdálkodást és feladatunk, hogy hozzájáruljunk tagjaink gazdaságának jövedelmezőségéhez és optimalizáljuk a Lantmännernben történt tőkebefektetésük megtérülését.

A Lantmännern márka ígérete – „*Felelősséget vállalunk a mezőtől az asztalig*” – biztosítja vevőink, fogyasztóink és a világunk felé vállalt közös kötelezettségvállalásunk alapját.

Értékeink – *Nyitottság, Holisztikus szemléletmód és Lendület* – vezérelnek minket. A felelős magatartást összefoglaló irányelveinket tartalmazó etikai kódexünkkel együtt ez adja az alapját annak ahogyan cselekszünk a mindennapi tevékenységeink során.

Felelősségteljes üzletvitel

Üzleti elvünk az, hogy felelős módon teremtünk értéket a termőföld erőforrásaiból. Aktívan részt veszünk annak a kihívásnak a megoldásában, hogy élelmiszert és energiát biztosítsunk az egyre növekvő népességnek, miközben óvjuk a biológiai sokféleséget, lassítjuk az éghajlati változást és csökkentjük az eutrofizációt. A Lantmännern bio-alapú, körfolyamatos gazdaság felé törekszik, lezárva az anyagáramlási hurkot, valamint növelve az energia- és erőforrás-hatékonytságot.

A Lantmännern felelős és vonzó munkáltató mind a meglévő, mind az új munkavállalók számára. Értékeljük az egészséges munkakörnyezetet és az értékeinken

alapuló befogadó munkakultúrát. Folyamatosan fejlesztjük vezetői képességeinket és a munkavállalók elkötelezettségére és képességeik fejlesztésére összpontosítunk annak érdekében, hogy mindenki hozzájáruljon a vállalkozási célok eléréséhez.

Elkötelezettek vagyunk a jó üzleti etika felé és betartjuk a vállalati felelősségre vonatkozó nemzetközi egyezményeket. A Lantmännern üzletvitel támogatja és tiszteletben tartja a nemzetközileg kihirdetett emberi jogokat. Az Etikai Kódexünk az ENSZ Global Compact (Globális Szerződés) alapelveivel és az OECD Guidelines for Multinational Enterprises (Irányelvek multinacionális vállalatoknak) című kiadványával összhangban került kidolgozásra. Támogatjuk a fenntartható fejlődés nemzetközi céljait és kereteit, például az üzleti és emberi jogokra vonatkozó ENSZ-alapelveket [UN Guiding Principles on Business and Human Rights], a Párizsi Szerződést és a Fenntartható fejlődési célok 2030-as programját.

Hatáskör

Az Etikai Kódex teljes egészében vonatkozik minden munkavállalóra és minden olyan vállalat igazgatósági tagjaira, amelyekben a Lantmännern legalább

Feladatunk

A Lantmännen feladata, hogy hozzájáruljon a tagok gazdaságának jövedelmezőségéhez és optimalizálja a társaságba történt tőkebefektetésük megtérülését.

Küldetésünk/célunk

„Felvirágoztatjuk a mezőgazdaságot.”

Jövőképünk

A termőföld erőforrásainak felhasználását innovatív és felelősségteljes módon irányítjuk – a jövő mezőgazdasága érdekében.

Üzleti elvünk

Mezőgazdasági gazdálkodók olyan szövetkezete vagyunk, mely a termőföld erőforrásaiból felelősségteljes módon teremt értéket. Együttes tudásunk és a mezőtől az asztalig terjedő tevékenységeink lehetővé teszik, hogy vezető szerepet vállaljunk a gabonatermelési értékláncban. Nemzetközi piacon működünk, üzleti tevékenységünk központja Svédország.

Márkaígéretünk

Felelősséget vállalunk a mezőtől az asztalig.

Értékeink

Nyitottság, holisztikus szemléletmód és lendület.

Munkavállalói ígéretünk

Együtt növekedünk a mezőtől az asztalig.

50 százalékos részesedéssel bír, valamint az Egyesület Vagyonkezelői Tanácsának képviselőire. Az egyes kerületekben működő összes igazgatósági képviselőnek tisztában kell lennie az Etikai Kódexszel.

Az Etikai Kódex iránymutatást ad a Lantmännen vállalatot a leányvállalatainkban képviselő igazgatósági tagjaink viselkedése és döntései számára. Együttal a jövőendő potenciális fúziók, felvásárlások és holdingok értékelésének alapját is képezi.

Az Etikai Kódex megfelelő részei vonatkoznak a beszállítóinkra és

forgalmazóinkra, amelyeket a Beszállítói Etikai Kódex és a Forgalmazói Etikai Kódex szabályoz.

Jogi megfelelés

A Lantmännen vállalatnak mindig be kell tartania a Lantmännen és képviselőinek működési helye szerint hatályos minden jogi előírást és szabályozást.

Adott esetben saját vállalkozásainkhoz a helyi jogszabályok által előírt követelményeknél szigorúbb előírásokat is meghatározhatunk.

Környezetvédelem



A Lantmännen a gabonatermelési értéklánc aktív tagja, függ a természeti erőforrásoktól és a jól működő ökoszisztémától. Ugyanakkor közvetlen hatást fejtünk ki arra a környezetre, amelytől függünk.

Környezeti behatásunk fő része és értékteremtésünk alapja a művelési szakaszban van. Hosszú távú elkötelezettségünk van arra, hogy tagjainkkal, vevőinkkel és beszállítóinkkal együtt hozzájáruljunk a fenntartható műveléshez.

Működésünk fejlesztése érdekében rendszerszintű tökéletesítést végzünk környezetvédelmi behatásunknak a teljes értékláncban történő csökkentése érdekében. Ennek során figyelembe vesszük a teljes életciklust, és bio-alapú körfolyamatos gazdasági szemléletet alkalmazunk.

Fenntartható földművelés

Olyan fenntartható földművelés módszereit és eszközeit fejlesztjük, amelynek fontos elemei az éghajlat, a víz, a biológiai sokféleség, a földhasználat, az erőforrások hatékonysága és a hozzáadott érték.

Szaktudással és erőforrásokkal egyaránt aktívan hozzájárulunk a fenntartható termelési inputok és földművelési módszerek fejlesztéséhez.

Folyamatos tájékoztatást és tanácsadást nyújtunk gazdálkodóinknak a növényvédelem, a növényi tápanyagok és inputok hatékony használatáról, valamint a felhasználókra és a környezetre ható kockázatok csökkentéséről.

Éghajlat- és erőforrás-hatékony termelés

Az erőforrásokat hatékonyan használjuk és csökkentjük a működésünk során az éghajlatra gyakorolt hatásunkat, a környezetbe jutó kibocsátásokat és a keletkező hulladékok mennyiségét.

Aktívan dolgozunk az energiafelhasználásunk hatékonyságának javításán és a megújuló energia részarányának növelésén.

Csomagolási, logisztikai és szállítási megoldásainkat – szoros együttműködésben logisztikai partnereinkkel – a környezetvédelmi szabványokhoz optimalizáljuk.

Környezetvédelmileg elfogadott termékek és nyersanyagok

Folyamatosan fejlesztjük termékeink és nyersanyagaink környezeti és éghajlati behatásaival kapcsolatos ismereteinket.

Termékek és szolgáltatások fejlesztése során a környezeti és éghajlati behatást a teljes életciklus szempontjából vesszük figyelembe.

A vegyipari termékekkel és nyersanyagokkal kapcsolatos kockázatokat elemezzük, és a beszerzés során fenntarthatósági előírásokat alkalmazunk.



Üzleti etika



A Lantmännen szigorú normákat állapított meg és alkalmaz az etikus magatartásra és a jó üzleti gyakorlatra, küzd a korrupció minden formája ellen. Magatartásunkat minden helyzetben, az országtól és a piactól függetlenül a felelősség, valamint a vevők, beszállítók és üzleti partnerek és azon helyi társadalom iránti tisztelet jellemzi, amelyben működünk.

Ígéreteinket betartjuk, és szerződéseinket és megállapodásinkat teljesítjük.

Jó döntéseket kell hoznunk, amikor a Lantmännent képviseljük.

Korrupcióellenesség

A korrupció, vesztegetés és pénzmosás semmilyen formáját sem toleráljuk!

A Lantmännen munkavállalói nem adhatnak és nem fogadnak el jelentős értékű személyes ajándékokat, szolgáltatásokat, utazásokat, reprezentációt vagy hasonló juttatásokat beszállítóktól, vevőktől vagy más üzleti partnerektől.

Az üzleti reprezentáció minden formáját a mértékletességnek és kell jellemeznie.

Ha a munkavállaló olyan juttatást kap vagy olyan juttatást ajánlanak neki, amelyet az Etikai Kódex szabályaival ellentétesnek vél, a munkavállalónak azonnal vissza kell juttatnia az ajándékot annak, akitől kapta, és jelentenie kell az esetet a közvetlen felettesének.

Tisztesség és függetlenség

Tudatában vagyunk annak, hogy az üzleti tevékenység során potenciális érdekütközések előfordulhatnak, a Lantmännen érdekeit mindig a személyes érdekek elé kell helyeznünk.

Üzleti kapcsolatainkat és ágazati kötelezettségvállalásainkat az átláthatóság, a körültekintés és az objektivitás jellemzi. Versenytársainkat korrekt módon kezeljük, és ellenezzük a verseny jogellenes korlátozását.

Adatbiztonság

Az adatbiztonság kiemelt fontosságú. Minden munkavállaló felelőssége az információk helyes módon történő kezelése, összhangban kell lennie a hatályos szabályzatokkal, irányelvekkel és jogszabályokkal.

A Lantmännen üzleti tevékenységeivel kapcsolatos belső és bizalmas információkat védeni kell és illetéktelen félnek nem szabad kiszolgáltatni.

A Lantmännen által harmadik féltől kapott bizalmas információkat hasonló módon kell kezelni és védeni, mint a belső bizalmas információinkat.

Védjük a személyes adatokat felelős, átlátható és biztonságos módon kezeljük.

A digitalizálás számos lehetőséget jelent, de egyben az internet szereplői részéről a támadások megnövekedett kockázatát is jelenti. Folyamatosan dolgozunk az adatok védelmén és az információfeldolgozással együtt járó kockázatok csökkentésén.

Társadalom



A Lantmännen felelősségteljes és szavahihető vállalat. Működési területeinken hozzájárulunk a gazdálkodás fellendítéséhez és a pozitív fejlődéshez. Építő jellegű párbeszédet folytatunk azokkal az érintettekkel, akikre tevékenységünk hatással van. Kommunikációnk az őszinteség, az átláthatóság és a elérhetőség jellemzi.

Párbeszéd az érintettekkel

A Lantmännen vállalatra és tagjainkra, a svéd gazdálkodókra vonatkozó témákkal foglalkozunk. Részt veszünk a vitában és aktív, fogékony párbeszédet folytatunk tagjainkkal, munkavállalóinkkal, vevőinkkel, politikusokkal, a helyi közösséggel és más olyan érdekcsoportokkal, amelyek meghatározzák üzletmenetünket, illetve amelyek ezt befolyásolják.

Egyértelmű és átlátható hozzáállásunk van a konkrét ügyekben és ahhoz, hogy milyen típusú szervezeteket támogatunk vagy működünk együtt velük.

Nem támogatunk politikai pártokat és vallási tevékenységeket.

Tényszerű és helyes kommunikáció

Helyes tájékoztatást adunk a termékek címkéjén, a marketing- és reklámtevékenységünk során. Állításaink tényeken alapulnak, tényyszerűen és nyíltan kommunikálunk, hogy vevőink tájékozott döntéseket hozhassanak.

Vállalatunkról pontos és átlátható jelentéseket készítünk.

Proaktív kockázatkezelés

Aktívan foglalkozunk a kockázatkezeléssel, és figyelünk üzletvitelünket – és ezen keresztül az emberek, a környezet és a társadalom biztonságát – esetlegesen érintő változásokra és eseményekre.

A Lantmännen szervezete alaposan felkészült a krízis- és vészhelyzetek kezelésére.

A törvényeknek megfelelő és etikus adók

Betű alapján és szellemében a Lantmännen betartja az adójogszabályokat és rendelkezéseket a működése szerinti országban. Elkötelezettek vagyunk az adók megfizetésére ahol és amikor azok esedékesek.

Nem folytatunk mesterséges tranzakciókat adóelkerülés érdekében.

Társadalmi viszonyok



A Lantmännen aktívan dolgozik azon, hogy vonzó és felelős munkáltató maradjon. Tiszteletben tartjuk a nemzetközileg kinyilvánított emberi jogokat és munkavállalóinkat és kollégáinkat egyenlően és tisztelettel kezeljük. Megköveteljük és elvárjuk, hogy beszállítóink és üzleti partnereink hasonló módon járjanak el.

Szervezetek szabadsága

Tiszteletben tartjuk munkavállalóink jogát a szakszervezetbe történő tömörülésre és a kollektív szerződés megkötésére.

Munkabérek és munkaidő

A munkaidőnek meg kell felelnie az országos jogszabályoknak, az iparági normáknak és a kollektív szerződéseknek.

Biztosítjuk, hogy a munkabérek és a juttatások megfeleljenek legalább a kollektív szerződésben szereplő és törvényileg meghatározott szintnek azokban az országokban, amelyekben működünk. A bérek közötti indokolatlan eltérések nem fogadhatók el.

A bérekből történő levonást mint fegyelmi intézkedést jogszabálynak vagy kollektív szerződésnek kell szabályoznia.

Kényszermunka

A kényszermunka semmilyen formája, illetve a büntetés bármilyen formájához kötött munka nem megengedett.

Egyetlen munkavállaló sem kényszeríthető értéktárgyainak, illetve személyi azonosító okmányainak munkáltatója részére történő átadására.

Gyermekmunka

Minden gyermeket meg kell védeni a gazdasági kizsákmányolástól és olyan munka elvégzésétől, amely veszélyesnek minősülhet, vagy bármilyen módon negatív hatással lehet a gyermek oktatására vagy veszélyes lehet a gyermek egészségére vagy fejlődésére – ezért nem fogadjuk egy a gyermekmunkát.

A munkavállalás alsó korhatára az az életkor, amikor a tankötelezettség megszűnik, de soha nem lehet 15 évnél kevesebb.

A 18 év alatti munkavállalók nem dolgozhatnak éjjel és veszélyes körülmények között.

Egyenlőség

Aktívan támogatjuk az egyenlő bánásmódot, az egyenlőséget és a sokszínűséget. Magunkra nézve kötelezőnek tartjuk olyan munkaerőpiac meglétét, ahol minden képességet kihasználunk, és gondoskodunk róla, hogy a sokféleség hozzájáruljon a Lantmännen folyamatos fejlődéséhez. Aktívan dolgozunk azon, hogy a munkahelyek ösztönzőek legyenek minden munkavállaló számára, nemtől, kortól, etnikai hovatartozástól, vallástól vagy fogyatékoságtól függetlenül.

Elutasítjuk a diszkriminációt, a megfélemlítést, az elnyomást és a zaklatást bármely formáját.

Munkakörnyezet, egészségvédelem és biztonság



A biztonságos és egészséges munkakörnyezet kiemelt fontosságú a Lantmännennél, és rendszeresen azon dolgozunk, hogy folyamatosan felismerjük és csökkentsük a kockázatokat. A proaktív egészségvédelmi programot alapvető fontosságúnak véljük a fenntartható teljesítmény és a nyereséges vállalkozás érdekében.

Az egészségvédelem és a biztonság érdekében végzett munkánkat a vezetőség, a munkavállalók, a biztonsági szervezet, a foglalkozásegészségügy és más felek közötti szoros együttműködés jellemzi.

Munkakörnyezet és biztonság

Munkánk – minimális szintként – az üzemvitelünk szerinti minden országban megfelel az országos jogszabályoknak.

Aktívan gondoskodunk a jó és biztonságos munkahelyekről, fizikai és pszichoszociális értelemben egyaránt. Munkahelyi környezetünkben támogatjuk

a magas szintű biztonsági normákat, proaktív módon és módszeresen dolgozunk a balesetek, sérülések megelőzése érdekében. Munkánk bevált rutinokon és folyamatos kockázatértékelésen alapul.

Egészség és jólét

A munkavállalóink jó egészségének és jólétének biztosítása a mindennapi munkánk szerves részét képezi.

Az egészséges életet elősegítő tevékenységekbe fektetünk, hogy hozzájárulhassunk a munkavállalóink egészséges életéhez a munkahelyen és a magánéletben egyaránt.



Termékek és szolgáltatások



A Lantmännen olyan termékeket és szolgáltatásokat fejleszt, amelyek hozzájárulnak egy fenntarthatóbb élelmiszer- és energiatermeléshez, fogyasztáshoz. Ezt a vevőink és partnereink részére történő értékknövelő megoldások fejlesztésével és kínálatával érjük el.

Tudatosan dolgozunk a termékeink és szolgáltatásaink folyamatos fejlesztésén. Aktívan fejlesztjük és kínáljuk a fenntartható megoldásokat ügyfeleinknek és partnereinknek. Hosszú távú fejlesztési és innovációs munkánk alapját a kutatókkal, egyetemekkel, szállítókkal, ügyfelekkel és más érintettekkel való együttműködés képezi.

Termékeinket és szolgáltatásainkat jó minőség és biztonságos felhasználhatóság jellemzi.

Támogatjuk és tiszteletben tartjuk a kinyilvánított emberi jogokat a teljes értékláncunkon keresztül.

Jó minőségű, biztonságos és nyomon követhető termékek

Vevőink és fogyasztóink védelme érdekében aktívan foglalkozunk termékeink biztonságával és betartjuk a hatályos nemzetközi élelmiszerbiztonsági és takarmányozási szabványokat. Rendszeresen végzünk kockázatelemzést és támogató rendszert működtetünk a felhasználókra nézve veszélyesnek ítélt termékek azonosítására és visszahívására.

Minden termékünk nyomon követhető a hatályos jogszabályi követelményeknek és iparági szabványoknak megfelelően.

Körülmétektől függetlenül választjuk ki szállítóinkat, és megköveteljük, hogy teljesítsék a minőségre és fenntarthatóságra vonatkozó követelményeinket. A svéd piacon előnyben részesítjük a tagjaink gazdaságaiból származó nyersanyagokat.

Az egészséget és a jólétet elősegítő élelmiszeripari termékeket kínálunk.

Azon termékek esetében, amelyek kritikus fontosságúak az ügyfeleink tevékenységéhez, vésztervet készítünk és tartunk fenn.

Befektetés a kutatásba és innovációba

Hozzájárulunk a fenntartható fejlődéshez és az innovációhoz a Lantmännen számára stratégiaileg fontos területeken. Ide tartozik a fenntartható földművelés, az erőforrások hatékonysága, új anyagok, élelmiszeripari termékek és termények kifejlesztése.

Új ismereteket hozunk létre és folyamatos kutatással hozzájárulunk a bio-alapú körfolyamatos gazdaság fejlődéséhez. Ez értéket teremt tagjaink, vevőink, fogyasztóink és a társadalom számára.

A kutatási és fejlesztési tevékenységeinknek olyan tudásszintet és képességeket kell garantálniuk, amelyek versenyképessé tesznek bennünket.



Digitalizációval szembeni felelős szemlélet és új technológia használata

A Lantmännen pozitívan tekint azokra a lehetőségekre, amelyet az új technológiák, például a biotechnológia és a géntechnológia kínál a fenntartható társadalom számára. Ugyanakkor tudatában vagyunk annak is,

hogy ez kockázatokkal jár. Ezért minden esetet értékelésnek és a kockázat/haszon elemzésének kell megelőznie. Ezt az ügyfelekkel és más érintettekkel folytatott építő jellegű párbeszéd mellett kell lefolytatni. Az értékeléseinket az óvatosság elve szerint végezzük el a potenciális környezeti és egészségi kockázat elkerülése érdekében.

Felügyelet és megfelelés



Az Etikai Kódexnek való megfelelés alapvető fontosságú a vállalat hosszú távú nyereségességét illetően. Az Etikai Kódexet a Lantmännen Igazgatótanácsa hagyja jóvá és a vállalat vezetőitől elvárja, hogy megtegyék azokat az intézkedéseket, amelyek biztosítják az Etikai Kódexnek való megfelelést.

Megvalósítás és megfelelés

A Lantmännen igazgatótanácsa hagyja jóvá az Etikai Kódexet, és felügyeli az annak való megfelelést.

A Lantmännen Vállalatcsoport vezetése felelős az Etikai Kódex megvalósításáért és annak betartásáért.

A Lantmännen vezetői saját szervezetükön belül felelősek az Etikai Kódex elveinek megvalósításáért, szükség esetén részletesebb szabályzatok és irányelvek támogatásával.

Minden munkavállalónak meg kell felelnie az Etikai Kódexnek, a szabályzatoknak, az irányelveknek és a helyi jogszabályoknak.

Az Etikai Kódextól való eltérést a közvetlen felettesnek kell jelenteni. A jelentéseket azonnal, megfelelő módon kell megtenni.

Ha nem veszik komolyan a munkavállaló nem megfelelő magatartásmóddal kapcsolatos bejelentését, vagy ha a munkavállaló kényelmetlenül érzi magát, hogy a vélt meg nem felelést jelentse a felettesének, akkor a munkavállalónak a Lantmännen visszaélések bejelentésére szolgáló (Whistleblower) oldalát kell használnia.

A meg nem felelés bejelentése soha nem járhat negatív következményekkel a bejelentést tevő munkavállalóra nézve.

Az Etikai Kódex, szabályzatok vagy irányelvek megsértése olyan intézkedésekhez vezethet, mint figyelmeztetések,

áthelyezés és felmondás vagy elbocsátás.

Ha valamely beszállító vagy forgalmazó nem felel meg a Beszállítói Etikai Kódex vagy Forgalmazói Etikai Kódex kikötésének, akkor a Lantmännen felmondhatja az üzleti kapcsolatot az adott beszállítóval, ha a megegyezett időtartamon belül nem történik meg ennek kijavítása.

Felügyelet

A Lantmännen minden munkavállalójának képzést tart az Etikai Kódexszel kapcsolatban.

A megfelelésről éves és amennyiben szükséges eseti megfeleléségi jelentés készül a vállalat vezetősége és igazgatótanácsa számára.

A vállalat vezetősége és az üzletvezetés rendszeresen kiértékeli az Etikai Kódexnek való megfelelés biztosítása érdekében hozott további döntéseket és intézkedéseket.

A Lantmännen ellenőrzéseket végez annak érdekében, hogy a Beszállítói Etikai Kódex és a Forgalmazói Etikai Kódex betartásra kerüljön. Ezek az ellenőrzések előzetes bejelentés nélkül is történhetnek, és független harmadik fél is végezheti őket.

Módosítás

A Lantmännen Etikai Kódexe egy "élő" dokumentum, melynek módosításáról vagy a frissítés szükségességéről az igazgatótanács dönt évente.

Jóváhagyta az Igazgatótanács 2019. augusztusában.



Az Etikai Kódex nem ad mindenre választ – szükség van a józan észre is

Az Etikai Kódex nem biztosít mindenre választ, hogy miként kell eljárnod vagy milyen döntéseket kell hoznod konkrét helyzetekben. Ehelyett fontos gondolkodni, mielőtt cselekszel. Általában a józan ész és a saját tapasztalatod alkalmazása szükséges. Íme néhány kérdés, amelyeket feltehetsz magadnak, ha erkölcsi dilemma előtt állsz vagy ha nehéz döntést kell meghoznod.

- Jogszerű? Erkölcsös?
- Helyesnek talárod? Öt év múlva is helyesnek fogod találni?
- Tudatában vagyok tetteim következményeinek? Felfogom a kockázatokat?
- Jó példát mutatok? Milyen érzés lenne számomra, ha más tenné meg azt, amit én?
- Olyan döntést hoztam, ami kiállja a média vizsgálódásait is?
- Döntésem rontja-e a saját hírnevem vagy a Lantmännen hírnevét?
- Felelni tudok majd a döntésemért? Beszélhetek róla a kollégáimnak?
- Van olyan alternatíva, amellyel elkerülhető az erkölcsi dilemma?

Mit kell tennem, ha a Etikai Kódex megsértésével találkozom?

Munkavállalóként mindig jelentened kell a felettesednek vagy a HR vezetődnak, ha rendellenességet vagy szabálytalanságot fedezel fel.

Ilyen példák a pénzügyi bűncselekmények, környezetvédelmi bűncselekmények, az életre és egészségre vonatkozó veszély,

diszkrimináció, zaklatás és alapelvek, vagy irányelvek megsértése, például az Internet tiltott használata pornográf tartalmú weboldalak böngészése.

Ha a felettesed intézkedéseit akard jelenteni, vagy ha a felettesed nem veszi komolyan a jelentésedet, akkor ezt a Visszaélések bejelentése (Whistleblowing) rendszerünkön keresztül kell elküldened saját anyanyelveden, teljesen névtelenül.

Bejelentésed rád mint munkavállalóra nézve soha nem vezethet negatív következményekhez.

Ha további információra van szükséged vagy ha kérdésed merül fel, akkor keresd a helyi HR szakterületet. A visszaélések bejelentésének folyamatáról bővebben az Inside-on is olvashatsz.

Többet akarsz megtudni?

Ha bármilyen kérdésed van az Etikai Kódexszel kapcsolatban, akkor keresd meg az alábbiak valamelyikét:

- Csoportvezetődet
- Vállalkozási terület vezetői csapatát
- A Cégcsoport fenntartható fejlődésért felelős munkatársát vagy a Lantmännen valamelyik központi szervezetét.

A Beszállítói Etikai Kódexről bővebben az Inside-on és a Lantmännen weboldalán olvashatsz.



**Felelősséget
vállalunk a mezőtől
az asztalig**